

「변화를 읽습니다 통찰력을 드립니다」
제 62기 경영자독서모임 MBS 프로그램 도서목록

§교육기간: 2026. 03. 09(월) ~ 2026. 08. 03(월) 총20주
5/4, 5/25 휴강 / 매주 월, 19:00~21:00

§교육장소: 서울과학종합대학원대학교 핀란드타워 2층 강의장(이대역 5분 거리)

제 1회	X경영 윤은기 한국협업진흥협회 회장	제 11회	슬еш터 커리어 김우재 언론사 HR기획자
3/9	X경영을 통해 초성과를 이루려고 초리스크를 피해야하면 어떻게 해야 할까? 리더십은 어떻게 바뀌어야 할까? X경영을 잘하려면 리더십과 인재상이 완전히 바뀌어야 한다며 저자가 제시하는 '폴리매스(Polymath)'형 리더'란 어떤 사람일까? 이 모든 질문에 대한 답이 이 책에 있다. 'X경영'은 단순한 경영이론서를 넘어, AI혁명시대의 신경영 패러다임이다. 더하기의 관점에서 벗어나지 못한 이에게는 통렬한 각성을, 새로운 도약을 꿈꾸는 이에게는 확실한 나침반이 되어줄 것이다.	6/1 (5/25 휴강)	이 책은 추상적인 이론이나 거창한 구호 대신, 실제 조직에서 벗어난 시니어가 어떻게 생존하고 일하는 방식을 바꿔야 하는지 현명하고도 구체적인 해법을 제시한다. 저자는 비자발적 무직이 된 이후의 소득 구성 변화를 솔직하게 공개하며, 가까운 미래에 퇴사를 앞둔 이들에게 현실적인 로드맵을 제공한다. 저자는 경력이 쌓일수록 이직이 어려워지는 시니어의 불편한 진실을 적시한다. 일자라는 더 이상 순차적인 직렬이 아니라, 여러 일자리를 동시에 가지는 병렬로 이어져야 한다.
제 2회	정서적 연봉 신재용 서울대학교 경영대학 회계학 교수	제 12회	잘 파는 가게는 감각을 판다 박준승 요리사
3/16	서울대학교 경영대학 교수이자 기업의 보상 체계 연구 전문가인 신재용 교수는 국내 최대 직장인 커뮤니티인 '블라인드'의 800만 직장인 데이터를 토대로 정서적 연봉을 산출했다. 최신 자료로 뽑아낸 국내 화폐 연봉 Top 30 기업 순위가 정서적 연봉 Top 30 기업 순위와 얼마나 다른지, 그리고 화폐 연봉과 정서적 연봉을 합산한 총연봉 Top 30 기업 순위는 어떻게 되는지 살펴보자. 직원들이 회사를 옮기는 이유, 혹은 지금 회사를 옮겨야 할 이유를 발견할 수 있을 것이다.	6/8	이 책의 저자인 박준승 셰프는 2024년 <흑백요리사>에 출연해 1호 탈락자라는 타이틀을 받았다. 하지만 실패를 딛고 자신만의 운영 원칙과 브랜드 전략으로, 작은 가게 '로가'와 '까타'를 일 매출 2억으로 성장시키며 <캐치테이블 TOP 100>에 이름을 올렸다. 이 책은 그 과정에 관한 생생한 기록이자, 불황 속에서도 성장하는 작은 가게의 운영 원칙과 실전 브랜드 전략을 담고 있는 시크릿 노트다.
제 3회	문화산업정책-지속적 국가경쟁력우위 창출 전략 박위진 연세대학교 교수	제 13회	민화는 민화다 정병모 한국민화학교 TSOM 교장
3/23	문화산업 분야의 기업 및 종사자를 지원하여 창업과 혁신을 유도하고 경쟁력을 향상시키기 위해서 국민경제의 발전을 촉진하는 것이므로 사회학적 관점보다는 경영학이나 경제학의 관점을 통해서 정책을 비추어볼 필요가 있다. 이 책은 경쟁이론의 대가인 마이클 포터가 창시하고 여러 학자들에 의해 보완, 발전되어온 산업의 국가경쟁우위 이론을 토대로 역대 정부의 문화산업정책을 들여다본다. 그리고 이런 이론적 프레임을 토대로 한국문화산업의 지속적 국가경쟁우위를 위한 미래 전략을 제시한다.	6/15 (현강탐방)	민화는 민화다,는 말 그대로 그림으로 보는 민화에는 일반 서민들의 이야기가 담았다는 말이다. 그래서 저자는 민화 속에 담긴 상징의 문제를 뛰어넘어 그 속에 담긴 진솔한 이야기를 해석해내고자 하였다. 기존의 민화 전문가들이 민화 속의 동식물 및 기술 등에 내재된 길상적 요소, 즉 상징의 문제에 천착되어 있었다면 이 책의 저자는 그 시대적 배경을 이해한 바탕 위에서 그 민화를 표현하고자 했던 당대 민화작가의 마음을 읽어 내려 이야기하고 있다. 따라서 매우 신선하고 재미 있다.
제 4회	복잡성의 고리를 끊어라 지용구 연세대학교 교수	제 14회	DRIVE: 5중 충돌이 만드는 산업 대전환의 법칙 이경상 카이스트 교수
3/30	끝나지 않는 회의, 늘어나는 보고 라인, 방향성을 잃은 다각화 전략... 많은 기업들이 이를 '성장통'이라 부르지만, 실상은 조직을 서서히 무너뜨리는 복잡성의 합점이다. <복잡성의 고리를 끊어라>는 기업 성장의 이면에 숨어 있는 치명적 위험 요소, '복잡성'을 실증적으로 분석한 책이다. 저자 지용구 교수는 20년간 삼성, 현대차, LG 등 국내외 주요 기업의 조직 효율성과 전략 문제를 진단해온 전문가다. 그는 이번 책을 통해 기업이 성장하면서 겪는 비효율의 정체를 '복잡성'이라는 개념으로 설명하며, 그것이 어떻게 조직을 조용히, 그러나 치명적으로 마비시키는지를 파헤친다.	6/22	저자는 향후 5년, 세계 산업의 판을 뒤엎을 5가지 거대한 충돌을 DRIVE(Decoupling, Regulation, Intelligence, Vitality, Ecology)라는 키워드로 정의한다. 미국과 중국의 공급망 분리, 스테이블코인이 물고을 화폐 질서의 혁명, AI 에이전트와 인간이 서로를 증강하는 하이브리드 인텔리전스, 시장과 조직을 바꾸는 주역인 Zα(잘파)세대의 부상, 그리고 이제 비용이 아닌 생존과 성공의 조건이 된 순환경제로의 전환. 이 다섯 가지 힘이 같은 시점에, 하나의 기업을 향해 동시에 작동할 때 발생하는 '복합적 변동'이야말로 이 책이 경고하고 대비책을 제시하는 '산업 대전환'의 실체다.
제 5회	Original Brand Manufacturing Business Model 이경수 코스맥스 파마 대표	제 15회	Thriving Together 문화로 완성하는 지속가능경영의 심포니 최동욱 열린경영연구소 대표
4/6	전통적인 OEM/ODM 중심에서 벗어나 **브랜드 기획·개발·마케팅까지 제조사가 주도하는 OBM(Original Brand Manufacturing)으로 진화해 기업이 글로벌 시장에서 부가가치를 높이고 지속 경쟁력을 확보하는 전략과 실전 원리를 제시한 책이다. 특히 디지털 기술(빅데이터/AI 등)을 활용한 브랜드 중심 혁신, 공급망과 지속가능성 통합, 그리고 코스맥스 사례를 통해 제조 기반 기업이 소비자 중심 브랜드로 전환하는 로드맵을 보여준다.	6/29	'공저자 최동욱 박사는 경영과 컨설팅 경험을 바탕으로, 기업이 지속가능성을 실현하기 위한 전략적 구조와 리더십의 조건을 제시한다. 그는 "지속가능경영은 리더의 결단기 아니라 조직 전체가 공유하는 문화로 완성되어야 한다"고 강조한다. 이경민 박사는 문화인류학과 교육학의 관점에서, 인간의 경험과 관계, 공간의 힘이 지속가능성을 움직이는 근본적 에너지임을 보여준다. 그는 실패와 배움, 존중과 포용이 조직의 문화적 토양이 되는 과정을 들려준다.
제 6회	음악적 경성 - 식민지 경성은 얼마나 음악적이었나 조윤영 음악학자	제 16회	원전에 가장 가까운 탈무드(섬외증) 조원규 탈무드 유대사상 연구자
4/13	이 책은 식민지경성이 근대도시로 변모하는 과정에서 음악의 역할이 중요했었음에도 불구하고 당시의 음악 활동에 관한 중요성을 간과하여 근대의 일상에 대면하지 못하고 있다는 문제의식에서 시작한다. 특히 재조일본인들의 음악활동을 살펴본 데에는 경성인으로 함께 살아갔던 그들의 활동을 살펴봄에 집중적으로 접근하여 근대 초기 경성의 음악 문화를 총체적으로 이해하고자 하는 데 있다. 이로써 근대 음악학의 수용과 그 중심지인 경성을 개괄하고 그동안 잊혀 있던 '음악과 일상'의 담론을 어떠한 형태로도 복구하여, 현재 우리의 음악문화와 일상과의 관계를 다시 생각해보고자 한다.	7/6	두 저자는 탈무드 원문이 우리에게 어떤 삶의 교훈, 도덕적 의무를 권할 때 우리는 끊임없이 질문해야 한다고 이야기하면서 행간의 의미를 끊임없이 탈무드의 바다가 간직한 진정한 보물을 발견할 수 있기를 바라고 있다. 더불어 흥미롭고 공감 가는 예화들을 곁들여 랍비들의 가르침을 현대적인 맥락에서 재해석해 탈무드가 지금 우리가 살아가며 부딪히는 여러 문제들에도 해답을 줄 수 있음을 보여주고, 고대 유대인의 삶을 인도했던 랍비들의 지혜를 새롭게 되새겨 오늘 우리의 삶을 돌아보게 해준다.
제 7회	일을 대하는 태도 조준호 前 LG 대표이사	제 17회	프롬프트 엔지니어의 업무일지(섬외증) 강수진 더 프롬프트 컴퍼니 대표
4/20	이 책은 조직과 나의 뜻을 찾아 나답게 일하고 성공하는 법을 세 가지 '핏'의 개념을 통해 안내한다. 나와 맞는 조직을 찾기 위해서는 먼저 자신의 성향을 이해하는 과정이 필요하다. 총 4부여 걸쳐 나의 성향을 점검하고, 조직과 나의 적합도를 측정한 다음, 조직 내에서 동료, 상사와의 관계를 현명하게 맺는 법까지 차례차례 소개한다. 커리어 가운데 착초된 기분을 느끼는 직장인, 구직 단계에서 정체된 듯한 막막함을 느끼고 있는 취업준비생 모두에게 실천적이고 유익한 안내서가 될 것이다.	7/13	이 책은 바로 이 '프롬프트 엔지니어링'에 대한 책이다. 하지만 단순히 프롬프트에게 "어떻게 질문하느냐"를 넘어 프롬프트를 "어떻게 개발하느냐"에 대해 다룬다. 그것도 설명을 위해 임의로 만든 예시가 아닌 국내 1호 프롬프팅 엔지니어인 저자가 직접 제작한 실제 프롬프트 사례로 '프롬프트 엔지니어링'을 다룬다. 단순히 거기에 그치지 않는다. 저자는 1년 동안 프롬프트를 제작하면서 그 과정과 노하우를 업무 일지로 꼼꼼하게 기록했는데, 이제 그 전부를 이 책으로 모두 풀어낸 것이다.
제 8회	라 셀레스티나 안영옥 고려대학교 서어서문학과 교수	제 18회	3FIT(쓰리핏) 최경희 前 이화여자대학교 총장
4/27	'라 셀레스티나'는 귀족 명문가의 아들 칼리스토가 사냥을 하던 중 우연히 메리베아를 보고는 반하면서 출발한다. 칼리스토는 메리베아와의 사랑을 이루고자 노력하지만 그녀는 그를 맹렬히 거부한다. 결국 칼리스토는 하인 설프로니오에게 도움을 청하고 만다. 설프로니오는 간사한 투쟁이 셀레스티나를 소개한다. 셀레스티나는 칼리스토의 하인인 설프로니오와 파르모네에게 자신이 거느리는 창녀를 대주며 자신의 편으로 끌어들이는다. 드디어 메리베아를 만난 셀레스티나는 특유의 노화한 설득력으로 그녀가 칼리스토를 사랑하게 만든다. 하지만 그들은 비통하고 처량한 결말로 치닫게 되는데...	7/20	이 책은 조직과 나의 뜻을 찾아 나답게 일하고 성공하는 법을 세 가지 '핏'의 개념을 통해 안내한다. 나와 맞는 조직을 찾기 위해서는 먼저 자신의 성향을 이해하는 과정이 필요하다. 총 4부여 걸쳐 나의 성향을 점검하고, 조직과 나의 적합도를 측정한 다음, 조직 내에서 동료, 상사와의 관계를 현명하게 맺는 법까지 차례차례 소개한다. 커리어 가운데 착초된 기분을 느끼는 직장인, 구직 단계에서 정체된 듯한 막막함을 느끼고 있는 취업준비생 모두에게 실천적이고 유익한 안내서가 될 것이다.
제 9회	(말문이 막힐 때 꺼내 보는) 리더의 말 연습 문성후 원팀보이스 교육 코칭 전문가	제 19회	한국경영학회와 MBS 도서선정위원회 선정 도서 추후 안내
5/11 (5/4 휴강)	<리더의 말 연습>은 이제 막 팀장이 된 리더, '나는 리더의 자격이 없어'라며 자신을 탓해 본 리더, 그리고 말 한마디 때문에 관계가 틀어지고 팀의 신뢰를 잃어 본 경험이 있는 리더에게 현장에서 즉시 적용 가능한 말의 기술과 언어의 기준을 제공한다. 무엇보다 이 책은 리더의 말이 달라지는 순간 팀이 얼마나 안정되고 단단해지는지 직접 체감하게 해주는 실전 트레이닝이다. 당신이 다시는 같은 순간 앞에서 얼어붙지 않도록 위험한 장면을 넘어설 수 있는 말의 힘을 손에 쥐게 해 줄 것이다.	7/27	
제 10회	세상을 바꾼 결단의 리더들 윤희팔 성공관대학과 명예교수	제 20회	한국경영학회와 MBS 도서선정위원회 선정 도서 추후 안내
5/18	역사는 단순한 기록이 아니라 현재와 미래를 비추는 거울이다. 이 책은 불확실한 시대에 상황별로 적용할 수 있는 실전 원칙을 도출한다. 의사결정이 지연되거나 조직 내 의견이 충돌할 때 필요한 '판단의 기준', 예기치 못한 압력이 닥쳤을 때 우선순위를 재정비하는 '위기 대응 전략', 조직의 분위기가 흔들릴 때 관계를 회복시키는 '신뢰 구축 조건' 등을 세밀하게 분석한다. 흔들리지 않는 리더십을 구축하고 싶은 경영자와 관리자에게 든든한 길잡이가 되어줄 경영학 필독서다.	8/3	