

2026 제7기

노사ESG 최고위과정

IR·HR의 ESG

2026년 3월 5일(목) ~ 6월 25일(목) 17주차



ESG는 더 이상 선택이 아닌 지속가능한 조직 생존 전략입니다.

이제 ESG는 경영진만의 이슈가 아니라, 노사관계·인사제도·현장 실행까지 통합되어야 할 핵심 프레임입니다.

본 과정은 ESG의 이념적 이해를 넘어서, 조직 내 전략 실행 역량 강화에 중점을 두고 있으며, 노사 협력 기반 ESG 실천 구조를 설계하고, 민간·공공 부문의 실제 실행 사례를 통해 실행 프레임에 체득합니다.
단순한 교육을 넘어, ESG를 실천하는 조직 리더로 성장하는 전환점이 될 것입니다.

ESG경영은 기업의 미래 가치를 창출하며, 신뢰를 제고합니다 - 김영기 원장

기업이 경영활동 과정에서 ESG 경영은 이제 한국 기업에게 필수적인 활동으로 자리잡아 가고 있습니다. ESG 경영은 전통적으로 노사 협력과 밀접한 관련을 맺어왔습니다. 실제로 ESG 평가와 공시 지표에서는 노동, 인권, 인적자원 개발, 인재 확보와 유지가 높은 비중을 차지하고 있으며, 정부의 K-ESG 가이드라인 역시 노동, 다양성·양성평등, 산업안전, 인권 등이 절반 이상의 지표를 차지하고 있습니다.
그러나 이는 단지 노사관계의 과제에 머물지 않습니다. ESG의 성패는 결국 '사람(Human Capital)'에 달려 있으며, HR은 이를 실행하고 제도화하는 핵심 축입니다. 채용, 교육, 평가, 보상 등 HR의 전 과정이 ESG 지표와 직결되기 때문에, HR 담당자에게도 ESG는 선택이 아니라 필수 과제가 되었습니다.
본 교육과정을 통해 노사 협력(IR)과 HR 전략을 ESG와 연결하는 방법을 배우고, 기업의 지속가능성과 미래 경쟁력을 강화할 수 있습니다.

노사 공동의 ESG활동은 노사관계의 미래 경쟁력 확보 활동입니다. - 이호동 주임교수

날로 심각해지는 기후변화 이슈를 중심으로 전세계가 직면한 다양한 환경·사회적 문제들이 지속가능한 인류의 삶을 위협하는 수준으로 악화되고 있는 상황에서 UN은 지난 2015년에 SDGs(지속가능발전목표)를 발표하였고, 기업에게 지속적인 역할과 기여를 기대하고 있습니다. 이러한 공동의 목표 달성에 기여하는 기업의 ESG 활동 과정에서 노동조합의 이해와 역할은 필수적이며, 노동조합 또한 ESG 활동을 통하여 보다 미래지향적인 관점에서 노동조합 본연의 목적 달성에 가능할 것입니다.

기업 현장에서의 실제적인 성과 창출을 목표로 합니다. - 김현식 부주임교수

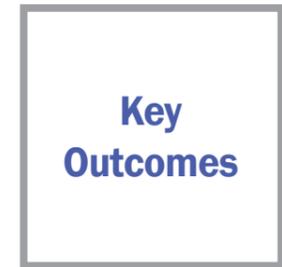
본 과정은 2002년부터 윤리 및 지속가능경영 정책개발과 연구를 진행해 온 서울과학기술대학교와 산업정책연구원이 개발한 과정으로, 2021년 1기 ESG최고경영자 과정을 시작으로 지난 5기의 과정을 통하여 120여명이 넘는 동문을 배출하였습니다.
기업의 노사 대표가 확인해야 할 ESG 핵심 개념과 동향을 이해하고, 기업 현장에서 노와 사가 협력하여 실천할 수 있는 구체적인 실행 방안을 탐색하는 국내 유일의 '현장 중심형 최고위과정'입니다

 <p>김영기 원장 산업정책연구원</p>	 <p>이호동 주임교수 노사ESG 최고위과정</p>	 <p>김현식 부주임교수 노사ESG 최고위과정</p>
<p>경력사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한국승강기안전공단 이사장 - 대한산업안전협회 회장 - LG그룹 CSR팀(기업사회공헌) 부사장 - LG전자(주) 부사장(CRO_경영위험전문관리) - LG전자(주) HR부문장 부사장 - LG그룹 구조조정본부 상무 - ㈜력키 인사팀 부장 	<p>경력사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 現) (사)디지털노동문화복지센터 이사장 - 現) 삶이 보이는 창 대표&발행인 - 중앙노동위원회 준상근 조정위원, 근로자위원, 조정위원 - 서울교육청 노동인권교육자문위원회 위원 - 민주노총 임원, 특위장(전해투위원장, 노동위원회사업단장) - 공공연맹(현 공공운수노조) 위원장 - 발전노조 초대 위원장 - 한전 울산화력지부 위원장 	<p>경력사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 現) 풀벌레기업지원센터장 - 現) 상생경영 우수기업 인증심사원 - (주)LG CSR팀 선임부장 - LG전자(주) CSR그룹장 - 중소기업 ESG경영지원단장(KMTCA) - CSR 자문위원(KPC) - (저서)직원중심의 ESG경영, CSR 잘하는 기업만들기

지금, ESG는 전략입니다

조직의 지속가능성을 고민하는 리더라면 반드시 함께해야 할 교육입니다.

- ESG, 인사, 노무 전략을 통합적으로 설계하고자 하는 기업 및 공공기관 실무 책임자
- ESG 관점의 노사 공동 실행을 추진하고 있는 노동조합 집행부 및 노무 리더
- 급변하는 외부 환경 속에서 지속가능한 리더십과 조직 해법을 찾고자 하는 경영진
- ESG 공시, 지표 대응 등 실행 전략을 수립해야 하는 공공기관 관리자



본 과정은 ESG의 이념적 이해를 넘어, 조직 내에서 ESG를 '노사·인사 전략'으로 통합 실행할 수 있는 실천적 역량을 강화합니다.
변화하는 국제 규제(ESRS, ISSB, TCFD 등)에 대응하는 ESG 거버넌스 구축뿐만 아니라, 기후 위기, 디지털 전환, 저출생 고령화 등 거시 변화에 대한 조직 전략 수립 능력을 키울 수 있습니다.
또한, ESG 관점에서 노동법, 산업안전, 공정전환, 다양성, 인권, HR제도 개선 등 다양한 현장 이슈를 체계적으로 진단하고, 사기업·공기업의 실제 실행사례를 분석함으로써 각자의 조직에 맞는 실행 프레임워크를 설계할 수 있는 실천 기반을 제공하고 있습니다.
단순한 정보 습득을 넘어, 경영진, 인사담당, 노조 집행부가 함께 조직 전략을 리디자인할 수 있도록 돕는 국내 유일의 노사ESG 통합 교육과정입니다

- ESG 흐름과 노사·인사 전략을 통합적으로 설계할 수 있는 능력 확보
- 공정전환, 인구구조 변화, 기후위기 등 핵심 이슈에 대한 조직 대응 전략 수립
- ESG 공시·지표·평가에 대한 이해와 실천사례 중심의 적용 역량 향상
- 조직 내 리더십, 다양성, 산업안전 등 ESG 기반 조직문화 개선 전략 체득



경영 패러다임 변화에 따른 전략 대응

ESG는 규제 대응의 문제를 넘어 기업의 생존과 재정의의 문제입니다. 본 모듈에서는 SDGs 기반의 ESG 철학부터, AI·기후변화·인구구조 변화 등 외부 환경 변화가 조직에 미치는 전략적 함의를 분석합니다. 또한, 글로벌 ESG 규제체계(ISSB, ESRS 등)와 경영 리더십이 대응해야 할 방향을 사례 기반으로 학습합니다.

지속가능한 조직을 위한 ESG 3대 실천영역

ESG와 노사관계의 통합실천

ESG는 더 이상 경영진만의 책임이 아닙니다. 노동조합, 현장 실무자, 인사·노무 리더십이 함께 참여해야 실질적인 실행이 가능합니다. 본 모듈은 노사공동 실행을 위한 프레임워크를 중심으로, 산업안전, 노동법, 다양성, 복지, 공정전환 등 다양한 사회 이슈를 ESG 기준에 맞게 재설계하는 기회를 제공합니다.

HR 역량과 조직문화의 지속가능성 확보

ESG는 결국 사람의 문제입니다. AI 시대의 일의 구조 변화, 저출생·고령화에 따른 인력 설계, 인권경영, 다양성 수용, 생애주기 기반 인사제도 등 인적 자원정책을 ESG 관점에서 재설계하는 전략적 통찰을 제공합니다. HRD/HRM의 프레임과 ESG의 지표 기준을 연계하는 실습 중심의 학습이 진행될 예정입니다.

노사ESG 최고위과정은 이론이 아닌 실행 중심 교육입니다.

단순한 개념 전달을 넘어 국내 우수 기업들의 ESG 적용 사례를 통해 각 조직이 당면한 현장을 반영할 수 있는 실천 전략 도출을 목표로 하고 있습니다.

기업과 공공기관의 ESG 실행, 무엇이 다를까?

ESG 실행은 조직에 따라 접근방식과 실행 구조가 다르게 발생합니다.

기업은 글로벌 규제 대응과 시장신뢰 확보를 위한 민첩한 대응과 성과 중심 운영이 강점으로 나타나고 있습니다. 반면, 공공기관은 공공성·책임성·노사협의 기반 거버넌스를 통해 구조화된 실행 로드맵을 강조하고 있습니다. 노사ESG 최고위과정은 이 두가지 실행 방향을 동시에 학습하고 비교 분석함으로써 교육생의 조직 유형과 여건에 맞는 실행 능력을 배양할 수 있도록 설계하였습니다.

구분	이슈	기업 / 기관	실행 사례
사기업	기후리스크 대응	SK하이닉스	AI 기반 ESG 리스크 모니터링 시스템 구축
	ESG 공시·지표 대응	LG이노텍	노동 관점 ESG 공시 강화 및 인권 실적 결과 공개
	다양성·포용성 강화	SK하이닉스	사내 다양성위원회 운영, 여성임원 비율 확대
	노사관계 연계 ESG 실행	현대자동차	산업안전보건위원회 운영 등 노사 협력 기반 안전경영
공공기관	기후변화·환경경영	한국도로공사	탄소배출 감축 목표 설정 및 친환경 도로 자산 전환
		한국지역난방공사	기후리스크 시나리오 대응 전략 수립
	노사ESG 거버넌스	서울교통공사	노동이사제 기반 ESG위원회 구성 및 실행
		한국지역난방공사	노사공동 ESG 정책 수립 및 실행 로드맵 구축
		울산항만공사	ESG 실천을 위한 노사 공동 선언 및 실행 협약
		안전보건공단	ESG 경영 선포식 및 노사 공동 선언 진행
	노사관계 연계 ESG 실행	울산항만공사	노사 공동 ESG 실행 단체협약 체결 및 실천 사례
	공시 및 공급망 연계	한국도로공사	협력업체 ESG 평가 기준 내재화 및 공시 연계
		한국도로공사	ESG 공시 연계 기반 공급망 평가체계 운영
	인권·안전 중심 실행	서울교통공사	인권경영현장 운영 및 취약노동자 보호 정책
서울교통공사		중대재해 예방 위한 안전점검 시스템 운영	
노사관계 연계 ESG 실행	울산항만공사	노사 공동 ESG 실행 단체협약 체결 및 실천 사례	

ESG는 변화에 대응하는 기업과 조직의 생존의 언어입니다.

지금 우리 사회는 기후위기, 인구구조 변화, 기술혁신이라는 거대한 전환기에 놓여 있습니다. ESG는 이러한 변화에 대응하는 기업과 조직의 미래 전략이자 생존의 언어입니다. 그러나 ESG는 단지 공시와 평가의 문제가 아니라, 노사관계와 조직문화, 인사제도에 뿌리내려야 합니다.

노사ESG 최고위과정은 ESG를 조직 전략으로 설계하고, 이를 노사 공동의 실행 프레임으로 발전시키기 위한 국내 유일의 통합형 프로그램입니다. 공공과 민간, 노사와 경영을 아우르는 사례 중심 교육을 통해 참가자 여러분은 자사 조직에 맞는 실천 가능한 ESG 리더십을 설계할 수 있을 것입니다. 이번 과정을 통해 함께 배우고 실천하는 지속가능한 리더십의 여정이 되시길 기대합니다.

주요 참여기업

(가나다 순)

- [일반기업]** (주)인터로조, iM라이프, iM뱅크, LG Display, LG 이노텍, LG유플러스, LG전자, LG화학, LS MnM, LS엠트론, LX인터내셔널, LX판토스, LX하우스, 삼성전자, 씨젠, 에이스엔지니어링, 영림원소프트랩, 예스코, 유베이스, 제니엘시스템, 풀무원, 하이프라자
- [공공기관 및 협회]** LG전자노동조합, 경제민주화시민연대, 노사발전재단, 대한산업안전협회, 연합자산관리, 전국금융산업노동조합, 한국경영자총협회, 한국공공사회산업노동조합, 한국노동조합총연맹, 한국수력원자력, 한국 승강기안전공단, 한국예탁결제원, 한국환경공단
- [기타기관]** 노무법인 청춘, 법무법인 태평양, 산업정책연구원, 중부대학교, 한국폴리텍대학



ESG 최고위과정 강연진

노사ESG최고위과정 교수진은 각 분야의 최고 전문가이자 권위자로, 경영학부 교수, 법무법인 고문, 경영컨설팅 회사 대표, 대기업 임원, 연구소 소장, 기업 노조위원장 등 유수의 강사진으로 구성하였습니다. 풍부한 실무 경험과 이론을 지닌 전문교수진이 ESG경영의 협력자가 되어드리겠습니다.



[조동성 산업정책연구원 이사장]

[김문수 고용노동부 장관]

[김대환 前고용노동부 장관]

역대 강연진

김영기 원장	산업정책연구원	배상호 前위원장	LG전자(주) 노동조합
이원덕 대표	노사공포럼	임무송 회장	대한산업안전협회
이장원 부원장	한국노동연구원	김용재 사무국장	유엔협회세계연맹(WFUNA)
윤종수 고문	김&장 법률사무소	이종재 대표	한국산업안전연구원(KOSRI)
도현명 대표	임팩트스퀘어	김동원 총장	고려대학교

ESG

원우 네트워크

- 기업별 노사 ESG 추진을 위한 전문 교수진과의 미팅 및 코칭
- 참여 기업간의 지속적 교류 기회 제공
- 기수별 원우회 활동을 통한 네트워크 확장



해외연수

- 글로벌 ESG 경영의 중심인 유럽지역의 ESG 이슈 현지 확인
- ILO(국제노동기구)·WFUNA(유엔협회세계연맹)·IUCN(세계자연보전연맹) 방문
- 현지 진출 한국기업(법인) 방문을 통한 글로벌 비즈니스 인사이트 도출



지속적 학습기회 제공

- 과정 수료 후 산업정책연구원이 개설하는 세미나, 포럼 등에 무료 초청(윤경ESG포럼 CEO모임, 실무진 정기모임)
- 원우 기수별 ESG, 노사관계연구를 위한 정기 학습 모임 운영 지원



동문 인터뷰



“지속가능한 발전 및 기후위기·양극화 해소 등을 위해 ESG지표가 국제표준으로 자리매김하고 있는 상황에서, 노동조합의 ESG경영 참여방안 및 노동관점에서 ESG의 평가요소를 구축할 방법 등에 대해 실무적으로 심도있는 논의 및 고민을 할 수 있었던 유익한 시간이었습니다.”

“각 분야에 맞는 뛰어난 교수진들을 만나 볼 수 있어 좋았습니다. 이로 인해 주제를 폭넓게 이해하는데 매우 도움이 되었습니다. ESG각각 분야별 글로벌 동향과 정책 뿐만 아니라 노동의 새로운 관점에서 어떻게 노사가 함께 ESG를 실천해 나가야 하는지 고민할 수 있는 시간이었습니다.”

“해외연수 프로그램이 매력있는 과정이라고 생각되어 추천합니다. 스위스에 위치한 국제노동기구(ILO), 세계보건기구(WHO), IDISA연구소 등을 방문하였습니다. 글로벌ESG를 이끄는 국제기구를 방문함으로써 최신 트렌드를 비롯한 ESG 선진사례에 대해 학습하고 협력의 기회를 구축할 수 있었습니다. ESG경영을 노사협력으로 잘 해낼 수 있다는 자신감도 생겼습니다. 원우들과 함께 스위스에서 보낸 시간과 추억 소중히 간직하겠습니다.”

“글로벌노사협력 ESG과정을 수강하며, 강의와 워크숍을 통해 실제사례들을 분석하고 다양한 산업 전문가들과 토론하며 인사이트를 얻을 수 있었습니다. 정재계 인사들이 진행한 강연을 통해 통찰력 있는 조언과 경험을 얻을 수 있었고, 타사 노경인들과 네트워크를 쌓으며 경험과 지혜를 나눌 수 있는 기회까지, 강력 추천합니다.”

“공공기관으로서의 사회적 책임과 전 세계적으로 ESG 경영의 중요성이 더욱 강조되고 있는 시점에서,이번 노사ESG최고위과정은 저에게 가장 필요한 지식과 통찰을 제공해주고 미있는 시간이었습니다. 노동이사로서 ESG위원회 위원의 역할 뿐 아니라, 조직 전체가 ESG 개념을 내재화하여 실행가능한 전략을 도출하고 지속가능한 회사로 만드는 과정에 대해 깊이 고민해볼 수 있는 좋은 기회였다고 생각합니다. 특히, 공공기관 특유의 책임성과 투명성을 기반으로, 노사협력의 실질적 실행방안을 모색할 수 있었다는 점에서 매우 뜻깊은 시간이었습니다. 실제 사례중심의 강의와 다양한 전문가들과의 토론은 향후 우리기관의 ESG 추진전략 수립에도 큰 도움이 될 것으로 판단되며 수강을 고민하고 있는 미래의 원우들에게 노사ESG최고위과정 수강을 강력히 추천합니다.”

“급변하는 글로벌 경영 환경 속에서 ESG는 더 이상 선택이 아닌 필수 과제가 되었습니다. 이번 노사ESG 최고위과정은 ESG를 경영 전략으로 내재화하는 동시에,인문적 소양과 일상 속 작은 실천의 중요성을 되새길 수 있었던 뜻깊은 시간이었습니다.헤르만 헤세 묘지에서 느낀 '인류에 대한 고민과 사랑'은 ESG의 본질과 맞닿아 있었고,노사 당사자가 함께 배우며 서로의 시각을 공유한 경험은 깊은 울림을 주었습니다.'빨래 덜 하기', '텀블러 사용하기' 같은 실천이 ESG의 출발점임을 체감했으며,강의와 토론을 통해 ESG와 노사관계의 연결 구조도 실질적으로 고민해볼 수 있었습니다.매크로 경영 전략과 마이크로 생활 실천이 만날 때,진정한 ESG가 실현된다는 확신을 얻은 뜻깊은 여정이었습니다.”

주요 프로그램



경영 패러다임 변화에 따른 대응전략

- ESG 경영의 글로벌 동향과 전망
- 노사와 ESG의 통합 전략 이해와 적용
- 기업의 지속가능성과 미래 경쟁력 강화



ESG 활동을 통한 노사관계 경쟁력 제고

- 노동조합의 ESG 활동 역량 제고
- 미래지향적인 노사관계의 구체적 실천
- 기업과 노동조합의 대내·외 신뢰 제고



지속가능한 HR 역량 제고

- 변화에 대응하는 HR 전략 이해
- HR 이슈에 대한 노사 공동 대응 프레임 구축
- 인구구조 변화에 따른 대응방안 모색

교육 일정



개원식	2026년 3월 5일(목) 18:00
교육 기간	2026년 3월 5일(목) ~ 6월 25일(목) 18:00 ~ 21:00 (매주 목요일 강의 및 원우 네트워크) ※ 식사 및 다과 제공
교육 장소	서울과학기술대학교 강의를장 (서울시 서대문구 신촌로 203 핀란드타워 2층 알바알토룸)
교육비	600만원(1인당) - 노사 공동 참여시 35% 할인 - 노조 단독 참여시 450만원 ※ 해외연수 과정 별도 청구 ※ VAT 없음

입학 안내



지원 자격	• 기업의 노사관계 임원 및 노동조합 대표자 • 기업의 HR/ESG 담당 임원 및 리더
접수 기간	2026년 1월 12일(월) ~ 3월 4일(수)
제출 서류	입학지원서 1부
제출 방식	온라인 접수
과정 문의	노사ESG최고위과정 담당자 (02-360-0726 / khan@assist.ac.kr)



회차	일자	과목명	
1	3월 5일	개원식	개원식
		명사특강	AI시대의 경영전략
		원우소개	원우 및 과정 소개
2	3월 12일	명사 특강	경영전략으로서의 ESG
			ESG의 이해
3	3월 19일	HR의 이해	HR과 ESG : 글로벌 HR 규제 및 대응 사례
4	3월 26일	ESG의 이해	UN SDGs 이해와 사례
5	4월 2일	국내기업 탐방	소셜벤처 기업 탐방 & 전략적 CSR·사회공헌
6	4월 9일	ESG의 이해	기후리스크와 환경경영 전략
7	4월 16일	노사 ESG	ESG 관점의 사회적 가치와 쟁점 방안
8	4월 23일	노사 ESG	지속가능 경영을 위한 거버넌스 전략
9	4월 30일	명사 특강	AI를 활용한 ESG Project
			인문학 특강 : 헤르만 헷세
10	5월 7일	노사 ESG	AI-ESG 시대의 노사관계 발전방향
11	5월 9~17일	해외 연수	해외연수
12	5월 21일	노사 ESG	인권과 노동의 미래
			해외연수 결과공유
13	5월 28일	실천 사례	노사협력 ESG 실천가이드
			산업안전과 예방전략
14	6월 4일	노사 ESG	노동과 복지의 연계
			Sustainable HRM & HRD
15	6월 11일	HR의 이해	정의로운 전환(Just Transition)
16	6월 18일	노사 ESG	노사ESG 실천사례 및 원우 실행계획 공유
17	6월 25일	명사 특강	4차 산업혁명 시대의 노동
		수료식	수료식

aSSIST University

I|P|S 산업정책연구원
The Institute for Industrial Policy Studies

서울특별시 서대문구 신촌로 203 핀란드타워 7층
서울과학종합대학원 | 산업정책연구원

Tel. 02-360-0726 E-mail. khan@assist.ac.kr
www.assist.ac.kr | www.ips.or.kr

